

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TEHUACÁN

INTRODUCCIÓN

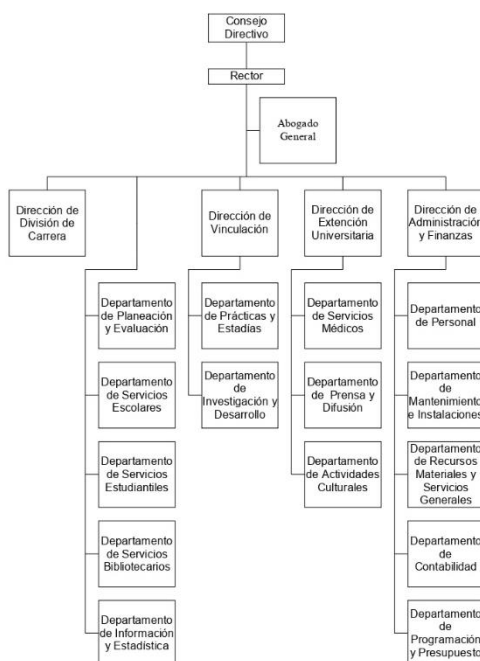
La Universidad Tecnológica de Tehuacán, se ubica en la localidad de San Pablo Tepetzingo, perteneciente al municipio de Tehuacán, Puebla; es un Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla, con personalidad jurídica y patrimonio propio, sectorizado a la Secretaría de Educación Pública y que cuenta con 14 años de trayectoria educativa en la región.

La estructura organizacional corresponde un puesto de rectoría, uno de abogado general, 4 direcciones generales y 15 jefaturas.

El área de División Académica consta de 7 Programas Educativos de Técnico Superior Universitario, 10 de Licenciatura-Ingeniería y 2 de Maestría, haciendo un total de 19 durante el año 2023.

La plantilla docente del periodo a presentar se conforma de 102 docentes, en tanto que, la cifra de personal directivo, administrativo y de apoyo, alcanza los 120, dando un total de 222 colaboradores institucionales.

Universidad Tecnológica de Tehuacán



Las metas, lineamientos y visión institucional buscan ser afines con la perspectiva que, también en forma democrática y participativa, ha establecido la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, y en ese sentido, también con las políticas públicas de educación formuladas en el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, en el Programa Sectorial de Educación y en los demás programas sectoriales.

En este informe, se reportan los indicadores y actividades que determinan los alcances y el impacto de la Universidad, tanto en la comunidad educativa, como en la región durante el año 2023.

EJES DE ACCIÓN

Las actividades de la Universidad Tecnológica de Tehuacán buscan responder a distintos indicadores de eficacia, eficiencia, pertinencia, vinculación y equidad, agrupándose en cuatro ejes distintos de acción, los cuales son: Académico, Vinculación, Extensión Universitaria y Gestión administrativa.

1. Eje Académico

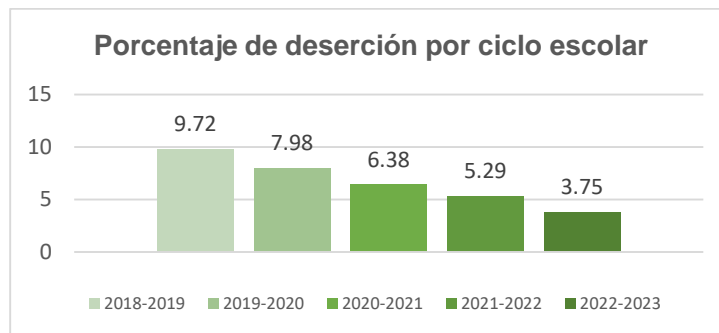
1.1 Variación porcentual de matrícula.

En los últimos 5 años se ha tenido un crecimiento constante en la variación porcentual de matrícula en la Universidad, llegando a 2866 alumnos en 2023, lo cual se traduce en un incremento del **10.6%** respecto al año anterior.



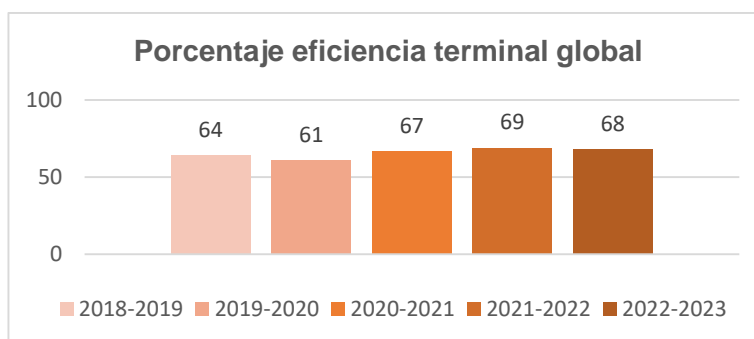
1.2 Deserción

La deserción se calcula con las bajas definitivas al finalizar el ciclo escolar en comparación con matrícula inicial del mismo ciclo. En los últimos 5 años, la cifra ha tenido una constante disminución, llegando al **3.75%** de deserción en 2023.



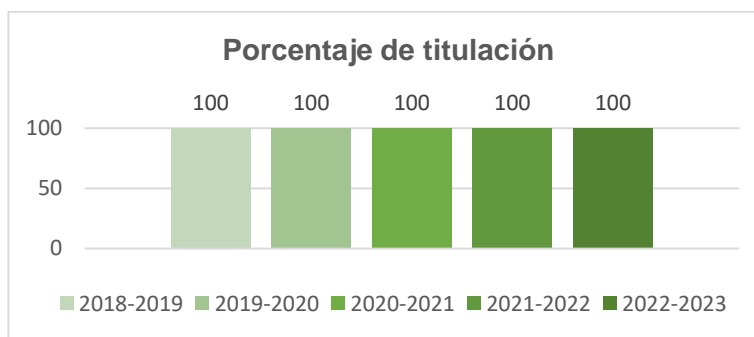
1.3 Eficiencia Terminal

El porcentaje de eficiencia terminal, corresponde al número de estudiantes que egresan de una generación, en comparación con los que ingresan de la misma. De manera global se consideran a los egresados de los distintos niveles educativos. En los últimos cinco años, el porcentaje ha mantenido un comportamiento estable, alcanzando el **68%** en el año 2023.



1.4 Titulación

Derivado de una estrategia administrativa para el pago anticipado de trámites de titulación en el último cuatrimestre de cada carrera, se ha obtenido un alto índice de egresados titulados en los primeros 6 meses de la culminación de estudios. El porcentaje de egresados que se titulan, se mantiene en el **100%** durante el 2023.



1.5 Congresos académicos

Se llevaron a cabo 7 Congresos Académicos de carácter regional, nacional y/o internacional autofinanciados por los todos los programas educativos de la Universidad, con la participación de 2134 estudiantes:

- 1er Congreso de Enfermería UTTEH de Urgencias Médico-Quirúrgicas
- Conferencias y Simposio en Conmemoración del Día Nacional del Maíz.
- Congreso Internacional de las Tecnologías de la Información 2023.
- Simposio Día Mundial de la Alimentación.
- 2do. Congreso Nacional de Mecatrónica.
- 2do. Congreso del Programa Educativo de Procesos Industriales.
- 1er Congreso Regional de Emprendimiento e Innovación de Negocios (CREIN).

1.6 Acreditaciones y Certificaciones

Durante el ejercicio se acreditó al 85.7% de programas educativos de nivel Técnico Superior Universitario, sentando las bases necesarias para poder iniciar con la acreditación de Ingenierías, de las cuales se ha cubierto un 16.6%, dando un porcentaje global del **53.8% de programas educativos acreditados**. Aunado a lo anterior, se obtuvo la **Certificación ISO 9001:2015** y se mantiene la obtenida por la **Norma NMX-025** sobre igualdad laboral. De esta manera se impacta en la mejora continua a los más de 3000 miembros de la comunidad educativa, entre estudiantes, docentes y demás personal institucional.

2. Eje Vinculación

Se fortaleció la vinculación con el sector productivo, a través del proyecto de impacto social: **Clúster del Agave**. Beneficiando a 140 productores de la región, con la participación de 519 asistentes sobre capacitación y reconocimiento del agave, su producción, cuidados, procesamiento y variedades de productos derivados.

Se impulsó el **Emprendimiento Asociativo**. Como resultado de ello, 3 Proyectos de estudiantes fueron reconocidos a nivel nacional y regional y 5 proyectos interuniversitarios fueron participantes en un evento internacional.

- 2o. Lugar a nivel nacional en la categoría mentoratus-KPMG de emprendimiento social cooperativo de ENACTUS México 2023.
- 2o. y 3er. lugar a nivel regional en Concurso de Jóvenes Emprendedores convocado por CANACINTRA Tehuacán.
- 5 proyectos interuniversitarios regionales se enviarán al Corredor Norteamericano 4.0 de Silicón Valley para participar en programas de emprendimiento social.

Se realizaron **34 proyectos de investigación científica**, desarrollo tecnológico e innovación, además de **124 visitas industriales** a organismos vinculados y se firmaron **25 convenios de colaboración con el sector productivo**.

Se llevaron a cabo **47 actividades de transferencia tecnológica** con la participación de docentes de los distintos programas educativos, dando beneficios económicos y operativos a la Universidad.

Con apoyo de la bolsa de trabajo, **se colocó a 163 egresados de ingeniería**, lo cual representa el 49.24% de colocación de egresado de dicho nivel. Se dio formación continua a egresados y público en general a través de **51 cursos y talleres impartidos** por personal docente capacitado.

Se llevó a cabo **movilidad internacional** de 7 estudiantes a Estados Unidos y Francia, además de recibir a 3 estudiantes en la Tecnológica de Tehuacán, provenientes de Argentina y Colombia.

3. Eje Extensión Universitaria

El **95.19% de estudiantes que cursan la Universidad, cuentan con una beca**. De los cuales, el 92.34% corresponde al programa del Bienestar, Jóvenes escribiendo el futuro, el 2.78% es de becas internas socioeconómicas y el 0.07% son becas otorgadas por el Gobierno del Estado de Puebla a través del programa de estímulo universitario académico. Estos resultados colocan a la Tecnológica de Tehuacán como la institución con el mayor número de estudiantes becados para promover su permanencia y continuidad de estudios.

Se realizaron **15 eventos deportivos y 20 culturales**, entre los que se puede mencionar: Taller de defensa personal, Torneos de fútbol y ajedrez, Participación en el Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de las Universidades Tecnológicas, Campos de prueba, Exposiciones de mural en gis, Presentaciones de danza y canto en ferias patronales, graduaciones y Pastorela navideña. Con ello se fomentó la formación integral de la matrícula universitaria.

En torno a la promoción de la **salud física y mental, se llevaron a cabo 15 eventos** sobre temas de métodos anticonceptivos, lucha contra el cáncer, detección de diabetes mellitus, obesidad, nutrición, salud buco-dental, detección oportuna de VIH/SÍFILIS/HEPATITIS, campaña de vacunación COVID-19, Alcoholismo, tabaquismo y drogadicción. De esta manera, se contribuye al bienestar de estudiantes, con base en una vida sana física y mentalmente.

Se llevaron a cabo **10 cursos sobre temáticas de prevención de género, igualdad laboral y no discriminación**, además de consolidar a la Universidad como un "Punto Naranja" de apoyo a la mujer, con actividades que permiten reforzar la equidad de género y la no violencia los días 25 de cada mes.

Para efectos de difusión universitaria, se ejecutaron **16 eventos de promoción en medios digitales**, apoyados de las redes sociales de la institución y el sitio web.

Además, se coordinaron **90 eventos de difusión con medios alternativos**, como son: casas abiertas, participación en ferias profesiográficas, visitas a municipios de impacto y sesiones informativas con Instituciones de Educación Media Superior. Con lo cual se contribuye de manera importante a la captación de matrícula.

4. Eje Gestión Administrativa

Derivado de los beneficios del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2022, **se culminó la entrega-recepción de un Edificio de dos niveles, incluyendo el equipamiento**, destinado en su conjunto al Programa Educativo de Enfermería. De igual manera, se concluyó el mismo proceso respecto a la primera etapa de Construcción de cancha de usos múltiples y gradas.

Durante 2023 se trabajó en la **integración de proyectos para participar en la convocatoria de Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2024**, los cuales contemplan equipamiento especializado para los distintos Programas Educativos. Se realizó la **suscripción anual a la biblioteca digital** y se adquirieron **50 ejemplares** de nuevo material bibliográfico especializado.

En cuanto a infraestructura tecnológica, **durante 2023 se integró proyecto para el Fondo de Aportaciones Múltiples (2024)**, resultando beneficiados con 150 equipos de cómputo, de los cuales se espera su implementación en el 2024. De manera complementaria, **se gestionó la ampliación de cobertura de red con 17 puntos de acceso a internet**, siendo autorizados 9 más, es decir, un total de 26, que se terminarán de instalar en 2024. Se **adquirieron 443 licencias** de software sobre Microsoft, Solid Works y Antivirus, dando mayor fortaleza a los laboratorios de cómputo de los estudiantes, así como a la seguridad digital de toda la comunidad universitaria.

En el área jurídica, se dio **seguimiento a los temas de pasivos contingentes**, logrando la reducción del número de demandas a la Universidad, pasando de 9 al inicio del 2023 y cerrando el año con 6 procesos. Se **cumplió exitosamente con los programas de trabajo** del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, así como con los que corresponden al Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI). Se ha dado cuentas claras de la mejora continua de los procesos que se llevan a cabo en la Universidad Tecnológica de Tehuacán, ante las instancias fiscalizadoras y promoviendo la cultura de transparencia y no corrupción en la comunidad universitaria.