

BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA

INTRODUCCIÓN

La Matrícula atendida y registrada en la estadística 911 del ciclo escolar 2023 – 2024 fue de 121,113, distribuida de la siguiente manera: Bachillerato 23,736 (20%); Técnico 783 (1%); Profesional Asociado 649 (1%); Licenciatura 91,722 (76%); Posgrado 4,223 (3%).

En la formulación del PDI, se establecieron cuatro ejes y, en cada uno de ellos, un proyecto detonador que guía las diversas acciones para el cumplimiento de las metas institucionales trazadas en esta gestión y se han movido los indicadores propuestos. En 2023 muchas de las metas se alcanzaron mismas que representan avances importantes y, en ciertos casos, la consolidación de procesos institucionales que dan fortaleza académica a la BUAP.

Entre las acciones sustantivas y adjetivas más destacables este año se encuentran las siguientes:

Gobernanza y gestión incluyente y con trato humano.

Una de las decisiones más claras que se han tenido, desde el inicio de esta gestión, se refiere a la actualización de la normativa institucional. Dentro de los motivos, se encuentran su armonización y congruencia con la forma de trabajo, figuras y entidades que constituyen el quehacer universitario.

Después de 25 años, la institución reforma y se erige como la primera universidad pública del país en dar ese paso, para armonizar la Ley con las últimas modificaciones constitucionales en materia educativa. De esta manera, la BUAP atiende las reformas al artículo 3° Constitucional, a la Ley General de Educación (2019) y a la expedición de la Ley General de Educación Superior (LGES) en 2021, en la que el sistema de educación superior se ubica en un nuevo marco normativo que incluye el desarrollo sostenible.

“Modernización de la Gestión Universitaria”

Entrega de 419 definitividades otorgadas a personal académico de los niveles medio superior y superior, derivado de la evaluación curricular 2022. De ese total, más de dos terceras partes (300), correspondió a maestros hora/clase: 159 mujeres y 141 hombres. Así, en las últimas dos evaluaciones se ha logrado disminuir el número de profesores en esa condición. En la evaluación participaron 674 docentes de los niveles medio superior y superior, de los cuales 419 cumplieron con los requisitos y la documentación para obtener la definitividad. El 59 por ciento de ellos son profesores del nivel superior, 23 por ciento de los complejos regionales, 13 por ciento de las preparatorias y 5 por ciento de los institutos.

Se re acredita el HUP en Capacidad, Calidad y Seguridad para la Atención Médica, otorgado por la Dirección General de Calidad y Educación en Salud, de la Secretaría de Salud federal.

La obtención de esta reacreditación implicó la capacitación del personal de diversas áreas del hospital.

BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA

INTRODUCCIÓN

Derecho y normatividad universitaria

En apoyo a las acciones de vinculación que realizan las unidades académicas y dependencias universitarias, con los sectores productivos y sociales de las distintas regiones del territorio poblano y nacional, tales como el desarrollo de proyectos de investigación, realización de servicio social, estancias y prácticas profesionales, oferta de servicios de consultoría, asesoría y transferencia de tecnología y conocimiento en diversas disciplinas, proyectos y actividades culturales, y apoyo en el área de la salud, e intercambio de conocimientos y transferencia de la tecnología; se revisó y validó diversos convenios cuyo objeto fue establecer las bases y condiciones de cooperación mediante las cuales se concretó la realización de dichas acciones de vinculación.

Durante este primer periodo se realizaron:

- 257 convenios con los siguientes sectores:
 - Dependencias administrativas (sector público, federal y local): 33
 - Dependencias académicas e instituciones educativas: 75
 - Empresas y Personas Físicas (convenios de investigación, capacitación, servicio social y práctica profesional): 149

Debido a la necesidad de que los trabajadores puedan obtener información personalizada; la Dirección de Cómputo y Tecnologías de la información y Comunicación (DCYTIC) creó el Portal de Información DRH, a disposición desde la página Web de la Dirección de Recursos Humanos y se habilitaron 2 accesos, uno para personal activo y otro para Jubilados para visualizar: Recibos de Pago, Préstamos vigentes y Afiliados al Servicio Médico.

La Dirección de Recursos humanos incrementó la oferta de capacitación para los trabajadores universitarios. Durante el año que se informa impartió un total de 97 cursos en diversos temas, en los cuales participaron 7,620 trabajadores, 4,982 mujeres y 2,638 hombres.

Perspectiva de género

En atención a la problemática que se mantiene en los diversos sectores de nuestra sociedad, por hechos de género y para dar atención a los procesos del Protocolo para la Prevención y Atención de la discriminación y Violencia de Género a partir de 2023; se determinó establecer una nueva categoría para que, la atención de quejas presentadas por hechos de género mantenga un solo desglose de información, esto para evitar que los datos sean fáciles de consultar en caso de solicitudes por dependencias como la Comisión de Derechos Humanos, la Fiscalía General del estado o áreas institucionales como la Dirección Institucional de Igualdad de Género.

BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA

INTRODUCCIÓN

Gestión y gobierno

El 15 de marzo de 2023, toman protestas miembros del Consejo Universitario: 223 nuevos integrantes del Honorable Consejo Universitario, quienes ocuparán el cargo en el periodo 2023-2025. Los nuevos integrantes que tomaron protesta son 179 consejeros propietarios -88 alumnos, 88 académicos y tres administrativos-, a los cuales se suman 44 directores de unidades académicas.

Por unanimidad de votos, el Consejo Universitario aprobó la integración de las 10 comisiones estatutarias y la Especial de Género (integrada por 10 consejeras de las cuales cinco son directoras, cuatro académicas y una alumna, quienes tendrán el compromiso y la oportunidad, de cambiar todo aquello que las universitarias desean transformar para una vida con equidad, igualdad, respeto y libre de violencia, para el periodo 2023-2025.

Transparencia y Rendición de Cuentas

La Contraloría General ha alineado sus actividades de vigilancia para la correcta aplicación del patrimonio universitario, con los objetivos y metas del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025. Se dio cumplimiento a la correcta aplicación de las normas universitarias que faciliten la prevención de riesgos en todos los procesos universitarios y permitan la democratización y la transparencia en los procesos internos” a través de la realización de actividades de revisión y seguimiento para asegurar la correcta recepción y ejecución de los ingresos y egresos federales, estatales y propios; así como de los recursos asignados a las Unidades Académicas y Dependencias Administrativas.

En abril de 2023, se publicaron modificaciones a los Lineamientos para la publicación de obligaciones de Transparencia, en el Diario Oficial de la Federación, mismas que se hicieron de conocimiento a los enlaces en esta materia de cada Dependencia.

Finalmente, en cuanto hace al acceso a la información y publicaciones en la página de transparencia de la BUAP, las comunicaciones que se realizan a las Dependencias y Unidades Académicas se realizan de dos formas: correo físico y correo electrónico.

La BUAP se ha caracterizado siempre por mantener finanzas sanas. Se ejercieron recursos para asignar mejores presupuestos a la investigación, a la Docencia; al Deporte y al Hospital Universitario, se dotó de infraestructura en laboratorios y equipos para el desarrollo, se aportaron los recursos necesarios para la ampliación de la cobertura y la oferta educativa a través de ofertar nuevos programas de estudio pertinentes al contexto regional y la diversificación de modalidades de estudio.

Las calificadoras internacionales Standard & Poor's Global, Moody's y Fitch Ratings continúan reconociendo la estabilidad financiera, lo cual refrenda el manejo transparente de los recursos, el crecimiento constante en la matrícula escolar y la calidad en sus procesos financieros.

BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA

INTRODUCCIÓN

Cultura y deporte

El Complejo Cultural Universitario realizó 2358 actividades, siendo prioritario el enfoque cultural, lo cual se refleja en la programación de eventos, la temporada de las compañías artísticas, exposiciones de la galería de arte y proyecciones de cine. Las compañías artísticas realizaron 76 eventos en diferentes espacios impactando a más de 15000 espectadores en espacios de carácter local, nacional e internacional.

La Orquesta Sinfónica de la BUAP se presentó en la Cd de México ante un foro de 5,000 asistentes, la Compañía Titular de Teatro se presentó en el 1er. Festival Internacional de Teatro “Nuestra Fiesta, Nuestra Escena” en la ciudad de Funza, Cundinamarca, Colombia, con las obras “El Lorax” versión cuento y “Mujer-es revolución”, el Ballet Folklórico BUAP CCU participó en un festival Internacional en Sicilia Italia, representando a la BUAP y a México, contando con alrededor de 10,000 espectadores. El proyecto Multicompañías, que busca la creación y desarrollo de obras artísticas con la participación de las cinco compañías artísticas, ha realizado 7 presentaciones para cerca de 18,360 espectadores.

Actualmente, se tienen 3,540 convenios activos para la prestación de servicio social y práctica profesional, de los que, del 01 de octubre de 2022 al 31 de julio de 2023, se firmaron 274, 215 con el sector privado, 40 con el público y 19 con el social. En cuanto al registro de programas de servicio social y práctica profesional registrados en ese mismo lapso, se tiene un total de 18,180 programas de los cuales 8,764 corresponden a servicio social y 9,416 a práctica profesional, generando en dichos programas una oferta de 187,878 espacios. De lo que se asignaron 11,436 estudiantes a servicio social y 12,142 estudiantes a práctica profesional, dando un total de 23,578 estudiantes inscritos.

Nuevos espacios de la Universidad para Adultos

La Universidad para Adultos (UpA) atiende las necesidades de la población mayor de 25 años, a través de una visión inclusiva que representa la oportunidad de tener en cuenta a los adultos desde la perspectiva de los derechos humanos, la calidad, la salud integral y la esperanza de vida de quienes participan en las actividades sociales, culturales y académicas que se ofrecen.

La BUAP brinda a población vulnerable atención médica personalizada y de bajo costo, a través de los centros Comunitario de Atención al Cuidado de la Vida CECACVI-BUAP, ubicados en San Andrés Azumiatla y Santa Ana Coatepec.

Docencia y apoyo al estudiante

Con el fin de brindar oportunidades para todos los aspirantes, el curso de preparación para el Examen General de Admisión (EGA) a la BUAP, en los niveles medio superior y superior, se llevó a cabo de forma gratuita del 21 de marzo al 28 de mayo, a través de Khan Academy. El curso de preparación para el EGA I y EGA II, media superior y superior, se impartió en dos

BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA

INTRODUCCIÓN

modalidades: calendarizado, con fechas y plazos; y otra en un formato más abierto y flexible. La primera permitió un máximo de 25 mil aspirantes y la segunda ofreció un cupo ilimitado.

La BUAP y gobierno del estado presentan proyecto CU2 Ecocampus de Ingenierías y Ciencias Naturales. Iniciará en 2024 con una matrícula de nuevo ingreso de 5 mil 106 alumnos y una oferta de 26 licenciaturas.

Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el Tipo Superior (PRODEP)

Cuerpos Académicos: A junio de 2023, la Universidad cuenta con 270 Cuerpos Académicos reconocidos por el PRODEP, de los cuales 123 Cuerpos Académicos cuentan con reconocimiento de Consolidados, de los cuales 20 Cuerpos Académicos Consolidados tienen vigencia Indefinida (al 2099).

Profesores de Tiempo Completo con Perfil Deseable PRODEP: 1261 Profesores de Tiempo Completo el nivel Superior cuentan con el reconocimiento de Perfil Deseable PRODEP.

El 22.67% es miembro del Sistema Nacional de Investigadores del CONACyT en los distintos niveles reconocidos.

La Vicerrectoría de Docencia es la responsable de la administración de la plataforma SIPLAN, en la cual, el personal docente debe capturar su plan anual de trabajo. La plataforma SiPlan (www.siplan.buap.mx) es el mecanismo institucional donde la planta académica registra sus compromisos y necesidades que permite a las Unidades Académicas valorar las funciones sustantivas y adjetivas en cada ciclo escolar.

- El Plan Anual de Trabajo del Personal Docente 2022 fue llenado por 4,546 docentes, correspondientes al 91%, mientras que el Plan Anual de Trabajo del Personal Docente 2023 fue llenado por 4,384 docentes, correspondientes a un 88%.
- El Informe de Actividades del Personal Docente 2022 fue llenado por 4,199 docentes, correspondientes al 84%, mientras que el Informe de Actividades del Personal Docente 2023 fue llenado por 4,062 docentes, correspondientes a un 82%.

La Dirección de Acompañamiento Universitario (DAU) promueve el buen desempeño de la Tutoría y Mentoría académica, la atención al bienestar emocional, la promoción y prevención de la salud, así como la igualdad e inclusión y la prevención de adicciones. Durante el periodo que se informa se desarrollaron dos cursos para la formación en tutorías, el Curso Virtual Inducción a Nuevos Tutores/as y Estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en tutoras y tutores, en total se capacitó a 877 docentes.

BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA

INTRODUCCIÓN

Investigación y transferencia de conocimiento.

La Institución solicita un importante número de marcas y patentes en diferentes áreas del conocimiento, con las cuales se enriquecen la Propiedad Intelectual de la BUAP, y en los ámbitos académico y científico, se concretan las invenciones, el emprendimiento y la innovación ya que a través de las patentes se puede lograr la Transferencia Tecnológica; se presentaron en el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI) 4 solicitudes de marcas y se obtuvieron 2 títulos, así como 40 solicitudes de patentes nacionales y se obtuvieron 10 títulos de patentes, esto nos ubica ante el IMPI como una de las mejores universidades del país.

La Dirección de Innovación y Transferencia de Conocimiento (DITCo) brindó atención a la comunidad universitaria con espíritu emprendedor, para impulsar de manera integral e innovadora, toda idea encaminada hacia el emprendimiento ya sea social, tradicional o tecnológico, con una mirada hacia el futuro y una visión sustentable. Además, impulsó el emprendimiento universitario dentro de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), así como la vinculación con los diferentes actores que conforman el ecosistema emprendedor fuera de la universidad, a través de la creación de mecanismos que contribuyan a la generación de ideas innovadoras que puedan transformarse en emprendimientos con una visión de negocio a futuro.