



PUEBLA
Gobierno del Estado
2 0 2 4 - 2 0 3 0

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA BILINGÜE INTERNACIONAL Y SUSTENTABLE DE PUEBLA INTRODUCCIÓN



Reseña:

La Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla, es un Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla, con Personalidad Jurídica y Patrimonio Propio, creada en el año 2016, según decreto de creación publicado en el Periódico Oficial del Estado de Puebla el 27 de junio del mismo año, su principal objetivo es ofrecer Educación Superior Tecnológica en el municipio de San José Chiapa, Puebla.

A lo largo de ocho años de operación, la Universidad se ha consolidado como una importante opción de educación superior para los jóvenes de la región, por ello y con el fin de contar con una mayor oferta académica, al inicio del ciclo escolar 2024, se actualizaron y ampliaron y los programas de estudios que se ofertan cerrando el ejercicio ofertando 6 carreras del nivel de Técnico Superior Universitario (TSU) y 3 carreras del nivel de Ingeniería, las cuales se describen a continuación:

- TSU en Automatización.
- TSU en Robótica.
- TSU en Automotriz.
- TSU en Sistemas y Tecnologías Industriales.
- TSU en Desarrollo de Software Multiplataforma.
- TSU en Inteligencia Artificial.
- Ingeniería en Mecatrónica.
- Ingeniería Industrial e
- Ingeniería en Tecnologías de la Información e Innovación Digital.

Aunado a ello y en atención al eje 4 del Plan Estatal de Desarrollo, la Universidad establece metas y objetivos a alcanzar en el corto plazo a través de su Programa Presupuestario 2024, a continuación, se describen los principales resultados obtenidos durante el ejercicio:

1. **Eficiencia Terminal.**

Durante el ejercicio 2024 la Universidad implemento diferentes estrategias para mejorar su índice de eficiencia terminal, el resultado obtenido fue de una eficiencia terminal del 69%, esto quiere decir que de 100 alumnos que ingresan en primer cuatrimestre 69 logran concluir su carrera, este resultado está por encima de la media nacional de educación superior ya que la media nacional es del 55%, por lo que se continuará implementando estrategias que permitan incrementar o mantener estos índices.



PUEBLA
Gobierno del Estado
2 0 2 4 - 2 0 3 0

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA BILINGÜE
INTERNACIONAL Y SUSTENTABLE DE PUEBLA**
INTRODUCCIÓN



2. Incremento de Matricula Total

Como uno de los objetivos estratégicos, la Universidad busca crecer y consolidarse de manera paulatina, por lo que al inicio del ejercicio 2024 se planteo un crecimiento de matricula total del 5.3%, después de llevar a cabo diferentes actividades de promoción, así como de actividades para la retención de alumnos y evitar su deserción, la Universidad alcanzo un crecimiento del 5.5% pasando de 437 en septiembre de 2023 a 461 en septiembre de 2024, es importante mencionar que, para el siguiente ejercicio se implementaran estrategias que permitan un crecimiento mayor que el logrado en el presente.

3. Actividades de Formación Integral

Como una de las estrategias para evitar la deserción de estudiantes y fomentar la identidad de los mismos con su alma mater, se llevan a cabo diferentes actividades en la Universidad como eventos deportivos, culturales, artísticos y de salud, estos eventos se realizan de manera permanente a lo largo del año, en los mismos participan el 100% de los alumnos en al menos uno, esto permite que los alumnos no solo se formen y crezcan en conocimientos académicos, si no también en aspectos personales y de salud física y mental.

4. Vinculación

La Vinculación es un eje rector en la operación de la Universidad, ya que a través de ella permite conocer las necesidades y avances tecnológicos que se van dando en el sector empresarial, esto permite orientar la formación de los estudiantes para que sea pertinente a estas demandas, durante el ejercicio 2024 se firmaron 14 convenios con diferentes organizaciones del sector privado, a través de estos convenios se realizaron estadias y visitas industriales por parte de los alumnos de la Universidad, mismas que les permitió conocer proceso reales y obtener experiencia práctica en el ámbito laboral.

5. Capacitación al Personal de la Universidad

La capacitación constante al personal docente, administrativo y directivo, es un objetivo claro que se planteó la Universidad al inicio del ejercicio 2024, con ello busca mantener actualizada a su plantilla, con la finalidad de mejorar su desempeño docente y administrativo, por lo que se llevaron a cabo 5 cursos dirigidos al personal administrativo y 6 cursos dirigidos al personal docente, con ello la Universidad garantiza tener una plantilla de personal capacitada que les permita mejorar su desempeño laboral.

INFORMACION FINANCIERA

Como parte de la evaluación, se presenta en el informe datos Contables, Presupuestarios, Programáticos, Anexos, y Disciplina Financiera para integrar a la Cuenta Pública del Estado Consolidada 2024.