

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

INTRODUCCION

El Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan (ITSSNA) tiene como objetivo ofrecer educación tecnológica de tipo superior que forme profesionales profesores e investigadores con un sentido innovador que, incorporados a los avances científicos y tecnológicos estén aptos para aplicar sus conocimientos a la solución creativa de problemas que se presenten en Ajalpan y su entorno.

En el ITSSNA se trabaja en acercar la tecnología a cualquier ciudadano por medio de la enseñanza de principios y habilidades que la ingeniería ofrece, apoyándose en infraestructura de aulas y equipamiento, personal académico en continua capacitación.

El proceso educativo se encuentra constituido por cinco procesos estratégicos, los cuales son:

- **Académico.** Gestionar los Planes y Programas de Estudio, así como los programas de formación y actualización docente y profesional en el Servicio Educativo.
- **Planeación.** Definir el rumbo estratégico mediante la planeación y realizar la programación, presupuestación, seguimiento y evaluación de las acciones para cumplir con los requisitos del servicio.
- **Vinculación.** Contribuir a la formación integral del alumno, a través de su vinculación con el sector productivo y la sociedad, así como del deporte y la cultura.
- **Administración de los Recursos.** Determinar y proporcionar los recursos necesarios para implantar, mantener y mejorar el Sistema de Contabilidad Gubernamental II y lograr la conformidad con los requisitos del Servicio Educativo.
- **Calidad.** Promover una cultura de calidad al interior del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica y asegurar la satisfacción del alumno.

El gasto derivado de la realización de estos Procesos, se distribuyó conforme a las necesidades de la Institución y está integrado principalmente por los Servicios Personales, Materiales y Suministros, Servicios Generales, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas, Bienes Muebles, Inmuebles, Intangibles e Inversión Pública.

Los principales logros asociados al gasto de operación se comentan a continuación:

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

INTRODUCCION

Matrícula

Para el ciclo escolar 2015-2016 se realizó el proceso de inscripción, **238** estudiantes de nuevo ingreso que oferta el Instituto a las cuatro carreras que son: Ingeniería en Administración, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería Industrial e Ingeniería Electromecánica. La matrícula total ascendió a **624** estudiantes.

Lo anterior, se refleja en un 2.14% de incremento de la matrícula de nuevo ingreso y del 17.51% de la matrícula global en comparación con el ciclo escolar anterior.

Acreditación de las Carreras

Ante la gran diversidad de Institutos de Educación Superior es preciso que los empresarios, autoridades y la sociedad, identifiquen aquellas que ofrezcan una educación de acuerdo a la zona de influencia; con infraestructura y equipamiento, personal docente, directivo administrativo y de servicios en creciente consolidación y que a corto o mediano plazo alcancen el reconocimiento por la calidad de sus programas educativos por parte de Organismos Acreditadores que evalúen el estado que guarda esta Institución y dictaminen el grado de avance en este importante proceso por el que el estudiante atraviesa para su formación.

En este contexto el 24 de Marzo de 2015, los Programas Educativos de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Sistemas Computacionales, fueron clasificados en el Nivel 2 del Padrón de los Programas de Educación Superior Reconocidos por su Buena Calidad de los CIEES.

Líneas y Proyectos de Investigación

Para contribuir al desarrollo económico de Ajalpan y a Sierra Negra, docentes del ITSSNA, detectaron áreas de oportunidad en la región, como: la necesidad de los productores de jitomate en aumentar su productividad, a través de la tecnificación del sembrado. En atención a esta necesidad el personal docente de la Institución y estudiantes, crearon la maquina SARILSE incrementando la productividad en un 300%, la cual actualmente se encuentra en espera del registro de patente, ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

INTRODUCCION

Investigación-docencia

Con el objetivo de profesionalizar a los Profesores de Tiempo Completo (PTC) para que alcancen las capacidades de investigación-docencia, desarrollo tecnológico e innovación y, con responsabilidad social, se articulen y consoliden en cuerpos académicos y con ello generen una nueva comunidad académica capaz de transformar su entorno; tres Profesores de Tiempo Completo del Instituto obtuvieron el Perfil Deseable.

Tutorías y asesorías

Una de las estrategias de apoyo directo hacia los estudiantes es el programa institucional de tutorías y asesorías, a través de estrategias que han permitido disminuir los índices de reprobación y deserción de un 8% a un 3% global, mediante la intervención de tutores en un proceso de acompañamiento individual y grupal, propiciando mejorías en el desempeño académico y la calidad educativa, contribuyendo a la formación integral de los estudiantes.

Formación y actualización docente

En el proceso de formación y actualización académica se buscó fortalecer las habilidades y competencias docentes, a través de cursos y diplomados, estadías, así como compartir la información con otras instituciones. Se realizaron 20 cursos de formación y actualización docente.

Capacitación al personal administrativo, directivo y de servicios

Con el propósito de formar recursos humanos calificados, en términos de conocimientos, habilidades para el eficiente desempeño; incrementar la productividad y mantener al personal actualizado frente a los cambios tecnológicos, el Instituto gestionó 25 cursos, beneficiando al 100% del personal directivo y administrativo.

Modelo de Equidad de Género

Con el objetivo de fomentar e impulsar la integración y relaciones interpersonales entre los trabajadores y propiciar resultados laborales y el logro de metas en común, se realizaron diversas actividades que fomentan el desarrollo de habilidades de comunicación, generando espacios de bienestar y compromiso mediante actitudes de respeto y sana convivencia, a través de la participación e integración con todo el personal de la Institución.

Visitas Industriales

Para fortalecer la formación académica con enfoque en competencias, el ITSSNA ofrece a sus estudiantes la experiencia de acercarse a la industria por medio de visitas industriales, las cuales, de manera específica permiten conocer las tecnologías de vanguardia, las formas de organización dentro de las empresas, las infraestructuras y líneas de producción que permitan cerrar la brecha entre el aula y la industria. Se realizaron 33 visitas industriales en lugares como: Grupo BIMBO, Centro de especialización AUDI-UTP, BUAP, PEMEX, Peñafiel, Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma, IMPI, Volkswagen, entre otros.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

INTRODUCCION

Movilidad

Gracias a la participación tripartita de los Gobiernos Mexicanos Federal y Estatal y de los Estados Unidos de Norteamérica, el ITSSNA participa en el tema de movilidad estudiantil y docente, mediante los programas SUNY (State University New York) y CUNY, el cual, persigue que estudiantes y docentes interactúen vivencias académicas y culturales con Universidades del país vecino del Norte. Específicamente, este programa refuerza las técnicas de enseñanza del idioma Inglés para los docentes y a su vez, con los estudiantes ampliar sus habilidades para el dominio de este idioma. En el 2015, tres estudiantes y un docente, participaron en dicha actividad.

Convenios

Es indispensable la alianza con empresas y autoridades municipales para potenciar las habilidades experimentales de los estudiantes dentro de las actividades empresariales e industriales. Al respecto se firmaron doce convenios.

De conformidad con lo anterior el ejercicio del gasto del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan durante 2015, se orientó a alcanzar sus objetivos institucionales y estratégicos, observando las políticas de la institución haciendo un uso racional de los recursos, tanto en el ámbito central como en los órganos delegaciones, en un marco de transparencia y rendición de cuentas.

El Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan para contribuir al logro de ofrecer una educación de calidad, realizó las siguientes actividades:

- Inscripción de 238 estudiantes de nuevo ingreso en las cuatro carreras que oferta el Instituto: Ingeniería Industrial, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería en Administración e Ingeniería Electromecánica.
- Participación en 5 eventos deportivos o culturales contribuyendo a una formación integral de los alumnos.
- Se realizaron 33 visitas industriales.
- Se celebraron 12 convenios de colaboración con el sector público o privado.
- Se formaron 3 auditores internos para dar seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de Gestión Ambiental y Modelo de Equidad de Género.
- Se realizaron 4 Congresos Académicos, para las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería en Administración e Ingeniería Electromecánica, dentro de los cuales se realizaron talleres, conferencias y cursos.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

INTRODUCCION

- Se asistió a 15 cursos de capacitación o actualización dirigidos al personal docente, directivo y administrativo.
- Se publicaron 3 Gacetas ITSSNA, la cual fue registrada ante INDAUTOR con Reserva al uso exclusivo 04-2015-041611184800–109.
- Se asistió a 4 eventos académicos con los estudiantes.
- Se participó en 4 eventos de investigación.

En este sentido, se dio el seguimiento y medición de los resultados alcanzados en el Programa Presupuestario de este Organismo, a través del Sistema Estatal de Evaluación, en los que se mide el cumplimiento de las actividades del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan.