

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan (ITSSNA) tiene como objetivo ofrecer educación tecnológica de tipo superior que forme profesionales profesores e investigadores con un sentido innovador que, incorporados a los avances científicos y tecnológicos estén aptos para aplicar sus conocimientos a la solución creativa de problemas que se presenten en Ajalpan y su entorno.

En el ITSSNA se trabaja en acercar la tecnología a cualquier ciudadano por medio de la enseñanza de principios y habilidades que la ingeniería ofrece, apoyándose en infraestructura de aulas y equipamiento, personal académico en continua capacitación.

El proceso educativo se encuentra constituido por cinco procesos estratégicos, los cuales son:

- Académico. Gestionar los Planes y Programas de Estudio, así como los programas de formación y actualización docente y profesional en el Servicio Educativo.
- Planeación. Definir el rumbo estratégico mediante la planeación y realizar la programación, presupuestación, seguimiento y evaluación de las acciones para cumplir con los requisitos del servicio.
- Vinculación. Contribuir a la formación integral del Alumno, a través de su vinculación con el sector productivo y la sociedad, así como del deporte y la cultura.
- Administración de los Recursos. Determinar y proporcionar los recursos necesarios para implantar, mantener y mejorar el Sistema de Contabilidad Gubernamental II y lograr la conformidad con los requisitos del Servicio Educativo.
- Calidad. Promover una cultura de calidad al interior del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica y asegurar la satisfacción del alumno.

El gasto derivado de la realización de estos Procesos, se distribuyó conforme a las necesidades de la Institución y está integrado principalmente por los Servicios Personales, Materiales y Suministros, Servicios Generales, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas, Bienes Muebles, Inmuebles, Intangibles e Inversión Pública.

Los principales logros asociados al gasto de operación se comentan a continuación:

Matrícula

Para el ciclo escolar 2017-2018 se realizó el proceso de inscripción, 276 estudiantes de nuevo ingreso que oferta el Instituto a las cuatro carreras que son: Ingeniería en Administración, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería Industrial e Ingeniería Electromecánica. La matrícula total ascendió a 854 estudiantes.

Líneas y Proyectos de Investigación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

INTRODUCCIÓN

Investigación-docencia

Con el objetivo de profesionalizar a los Profesores de Tiempo Completo (PTC) para que alcancen las capacidades de investigación-docencia, desarrollo tecnológico e innovación y, con responsabilidad social, se articulen y consoliden en cuerpos académicos y con ello generen una nueva comunidad académica capaz de transformar su entorno; el 40% de los Profesores de Tiempo Completo son Perfil Deseable.

Tutorías y asesorías

Una de las estrategias de apoyo directo hacia los estudiantes es el programa Institucional de tutorías y asesorías, a través de estrategias que han permitido disminuir los índices de reprobación y deserción, mediante la intervención de tutores en un proceso de acompañamiento individual y grupal, propiciando mejorías en el desempeño académico y la calidad educativa, contribuyendo a la formación integral de los estudiantes.

Formación y actualización docente

En el proceso de formación y actualización académica se buscó fortalecer las habilidades y competencias docentes, a través de cursos y diplomados, estadías, así como compartir la información con otras instituciones. Se realizaron 18 cursos de formación y actualización docente.

Capacitación al personal administrativo, directivo y de servicios

Con el propósito de formar recursos humanos calificados, en términos de conocimientos, habilidades para el eficiente desempeño; incrementar la productividad y mantener al personal actualizado frente a los cambios tecnológicos, el Instituto gestionó 25 cursos, beneficiando al 80% del personal directivo y administrativo.

Modelo de Equidad de Género

Con el objetivo de fomentar e impulsar la integración y relaciones interpersonales entre los trabajadores y propiciar resultados laborales y el logro de metas en común, se realizaron diversas actividades que fomentan el desarrollo de habilidades de comunicación, generando espacios de bienestar y compromiso mediante actitudes de respeto y sana convivencia, a través de la participación e integración con todo el personal de la Institución.

Visitas Industriales

Para fortalecer la formación académica con enfoque en competencias, el ITSSNA ofrece a sus estudiantes la experiencia de acercarse a la industria por medio de visitas industriales, las cuales, de manera específica permiten conocer las tecnologías de vanguardia, las formas de organización dentro de las empresas, las infraestructuras y líneas de producción que permitan cerrar la brecha entre el aula y la industria. Se realizaron 27 visitas industriales en lugares como: Grupo BIMBO, Centro de especialización AUDI-UTP, BUAP, PEMEX, Peñafiel, Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma, IMPI, Volkswagen, entre otros.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

INTRODUCCIÓN

Movilidad

En febrero de 2017, un Profesor Asociado “B” del ITSSNA, participó en el Evento Pedagogía 2017, en el Palacio de Convenciones de la Habana, Cuba.

Y en marzo de 2017, un Profesor de Asignatura A del ITSSNA participó en el Bus Challenge de INCmty (Innovate Network Create Monterrey), el cual tuvo lugar en Austin Texas en Estados Unidos.

Certificaciones

El Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan, se Certificó en el Cumplimiento de la Implementación de las Mejores Prácticas en la Responsabilidad Social bajo la guía ISO 26000:2010.

Patente

El Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI) otorgó al Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan el patente número 009673 de la “Máquina Sembradora Semiautomática con Rodillo”.

Convenios

Es indispensable la alianza con empresas y autoridades municipales para potenciar las habilidades experimentales de los estudiantes dentro de las actividades empresariales e industriales. Al respecto se firmaron doce convenios.

De conformidad con lo anterior el ejercicio del gasto del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan durante 2017, se orientó a alcanzar sus objetivos institucionales y estratégicos, observando las políticas de la institución haciendo un uso racional de los recursos, tanto en el ámbito central como en los órganos delegaciones, en un marco de transparencia y rendición de cuentas.

El Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan para contribuir al logro de ofrecer una educación de calidad, realizó las siguientes actividades:

- Inscripción de 276 estudiantes de nuevo ingreso en las cuatro carreras que oferta el Instituto: Ingeniería Industrial, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería en Administración e Ingeniería Electromecánica.
- Participación en 5 eventos deportivos o culturales contribuyendo a una formación integral de los alumnos
- Se realizaron 27 visitas industriales
- Se celebraron 10 convenios de colaboración con el sector público o privado.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

INTRODUCCIÓN

- Se asistió a 18 cursos de capacitación o actualización dirigidos al personal docente, directivo y administrativo.
- Se asistió a 4 eventos académicos con los estudiantes.
- Se participó en 4 eventos de investigación.
- Se realizaron 4 eventos académicos.
- Se establecieron 2 colaboraciones con cuerpos académicos de instituciones de educación superior.

En este sentido, se dio el seguimiento y medición de los resultados alcanzados en el Programa Presupuestario de este Organismo, a través del Sistema Estatal de Evaluación, en los que se mide el cumplimiento de las actividades del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan.