

INTRODUCCIÓN

El presente informe, da a conocer las actividades realizadas por los miembros de la comunidad universitaria en el periodo comprendido de Enero a Diciembre 2022, actividades que están encaminadas al logro de los objetivos plasmados en cada uno de los procesos considerados en el Sistema Integral de Gestión.

Oferta educativa. En este año, la UTTECAM ofertó 13 Programas Educativos (PE) de nivel Técnico Superior Universitario (TSU), 6 de Ingeniería (ING) y 4 de Licenciatura, así como la Modalidad Despresurizada de 1 PE del nivel de ING (Mantenimiento Industrial)

Matrícula. El ciclo escolar 2022– 2023 inicia con una matrícula total de 2,399 estudiantes, distribuidos de la siguiente manera: 1,498 (62.4%) están en el nivel de TSU y 901 (37.6%) en nivel ING., de este total, 1,102 son mujeres (45.9%) y 1,297 son hombres (54.1%).

Programas educativos acreditados. Se cuenta con la acreditación de doce PE de ambos niveles, nueve del nivel de Técnico Superior Universitario y tres del nivel de Ingeniería:

- **CACECA (vigencia 21-diciembre-2018 al 21 diciembre 2023):**
 - TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos
 - TSU en Administración área Capital Humano
 - TSU en Contaduría
 - TSU en Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia
 - ING en Negocios y Gestión Empresarial
 - ING en Gestión de Proyectos
 - LIC en Contaduría

- **CACEI (vigencia 05 de diciembre 2019 al 04 de diciembre 2024)**
 - TSU en Procesos Alimentarios
 - TSU en Mantenimiento área Industrial
 - TSU en Procesos Industriales área Manufactura
 - TSU en Procesos Industriales área Automotriz
 - TSU en Agricultura Sustentable y Protegida

- **CACEI (vigencia 12 de diciembre 2020 al 11 de mayo 2025)**
 - TSU en Tecnologías de la Información área sistemas informáticos
 - TSU en Tecnologías de la Información área redes y telecomunicaciones

Matrícula en programas acreditados. Se tiene un total de 2,399 estudiantes inscritos en programas reconocidos por su calidad, 1,297 son hombres y 1,102 son mujeres.

INTRODUCCIÓN

Capacidad Académica. La planta docente y de apoyo técnico de la Universidad cuenta con 183 docentes, 58 son Profesores de Tiempo Completo y 125 son Profesores de Asignatura, con la experiencia de acuerdo a su área de especialidad y adscripción son 95 hombre y 88 Mujeres.

Reconocimiento otorgado por el PRODEP. Con respecto a la calidad académica se cuenta con 13 PTC con Perfil Deseable reconocidos por el PRODEP; se tiene también a 16 docentes trabajando para lograr el Perfil Deseable.

Cuerpos Académicos. El año 2022 se cuenta con 8 Cuerpos Académicos reconocidos por el PRODEP, se mantienen dos Cuerpos Académicos en Consolidación y este año se envió a la Dirección de Desarrollo y Fortalecimiento de la DGUTYP la información de los 6 restantes Cuerpos Académicos que se evaluarán por término de vigencia, para pasar al Grado de En Consolidación.

Programa de Formación y Actualización Docente. En este periodo, se gestionaron En este rubro de realizaron 22 cursos de capacitación que integra a 143 docentes en temas de cuatro categorías especialmente: pedagogía, en su área de especialidad, en equidad de género y en lenguas extranjeras.

Asistencia a eventos de divulgación académica, científica y técnica. Con la finalidad de reforzar los conocimientos adquiridos en aula y laboratorios y fomentar la divulgación de la ciencia y la tecnología, tanto docentes como estudiantes participaron en diversas actividades tales como la producción de 10 artículos arbitrados, 2 capítulos de un libro que ha sido publicado, 7 artículos indizados, un registro de marca, una patente en proceso, 27 proyectos tecnológicos, 26 servicios tecnológicos, 15 congresos, 23 Conferencias, y 53 acciones de transferencias tecnológicas

Tutorías y asesorías académicas. En este año trabajó arduamente el área de Apoyo Psicopedagógico, en nuestro Programa Institucional de Tutorías (PIT) lleva a cabo la detección oportuna y seguimiento de casos potenciales de deserción escolar por motivos económicos, o de bajo rendimiento académico, o por situaciones socioemocionales

Apoyo Psicopedagógico. Se impartieron conferencias, pláticas y talleres que se imparten en temas de inteligencia emocional, autoestima, liderazgo, plan de vida, entre otros. En el año que se informa, se ha tenido una participación de 1,013 asistentes y se han otorgado 345 sesiones de apoyo psicopedagógico.

Programas de Becas. Durante este año, Se tiene un total de 1430 becas en beneficio de nuestros estudiantes, estas consisten desde la extensión de pago 495, Manutención estatal 268, Jóvenes escribiendo el Futuro 194, apoyo a manutención 463, y de Titulación 10.

INTRODUCCIÓN

Enseñanza del idioma inglés. Como requerimiento básico para la formación académica de los estudiantes, se trabaja en la enseñanza del idioma por niveles, se llevó a cabo la certificación de Cambridge en el dominio del idioma inglés de 17 docentes de la institución.

Servicios bibliotecarios. En cuanto al servicio de Biblioteca, poseemos un acervo de 15,112 ejemplares físicos. Además, contamos con acceso gratuito a su par digital denominada “E-Libro”, en la cual se tienen disponibles 122,787 títulos; incluyendo permisos de recursos digitales abiertos, y 4,655 publicaciones de tesis.

Fomento a la Cultura Emprendedora. En este año se participó en el “Sexto Encuentro Nacional de Líderes, por un Mundo Mejor”, en el que 35 de nuestros aprendientes fueron beneficiados con una beca al 100% para la certificación internacional en comercio exterior y gestión de exportaciones y se participó en el “Congreso Internacional de Innovación Tecnológica y Educación, 2022.

Programa de innovación tecnológica.

Desarrollamos 27 proyectos tecnológicos entre los cuales podemos mencionar: las propuestas de productos alimentarios a base de nopal verdura; el afilador semiautomático de piedras de molino para comunidades rurales de Tecamachalco; el diseño y prototipo de una máquina desestimadora de piraya, etcétera.

Programa de Promoción y Difusión. La campaña de captación de aspirantes 2022 tuvo como objetivo posicionar a la universidad como la mejor opción de educación superior en la zona de influencia, en ella se realizan diferentes estrategias alcanzando un total de 41 municipios. Las estrategias implementadas fueron: La gestión con 163 instituciones de educación media superior de nuestra zona de influencia para la visita a nuestra institución, ferias profesiográficas, publicaciones en redes sociales, y actualización de la página web institucional, entre otras actividades.

Vinculación con el sector productivo. En este año colocamos a 1,013 aprendientes en estadias dentro de organismos, instituciones y empresas de diversos tipos y giros comerciales, atendiendo las necesidades y expectativas de los sectores con los que nos vinculamos.

Educación Continua. se benefició a 174 personas quienes recibieron actualización técnica - disciplinar en los siguientes temas: Administración del Capital de Trabajo; Seminario INTAGRI: diseño y construcción de invernaderos; Producción y nutrición del durazno; Administración de Proyectos Orientados a Resultados, y Uso de la biotecnología en los sistemas de producción agroindustriales

Servicios Tecnológicos. Se realizaron 18 diferentes servicios tecnológicos a microempresarios de la región y de los municipios de San Salvador El Seco, Huixcolotla, Tecamachalco, y Acatzingo, servicios proporcionados por los PE de Procesos Alimentarios, Desarrollo de Negocios y Agricultura Sustentable y Protegida.

INTRODUCCIÓN

Programa de movilidad estudiantil y docente. Podemos mencionar la gestión exitosa de una beca de movilidad en favor de una de nuestras aprendientes del Programa Educativo de Alimentos, por conducto de la embajada francesa en México; esto le permitirá perfeccionar su conocimiento en lengua francesa. Destaca la aceptación de un egresado del Programa Educativo de Administración, quien actualmente cursa sus estudios de maestría en Gestión de la Innovación en la Universidad de Côte D’Opale, Francia; gracias a los conocimientos y herramientas adquiridos en esta Casa de Estudios.

Sistema de Gestión de la Calidad. Con relación a los procesos de gestión de la calidad, en el año que se informa obtuvimos la recertificación en la norma ISO 9001:2015. De la misma manera, en materia de gestión ambiental bajo la norma ISO 14001:2015.

Seguimiento al programa presupuestario. Se registró el avance sobre el desempeño de los indicadores Institucionales a través del Sistema de Monitoreo de Indicadores de Desempeño (SIMIDE) y en el Sistema Estatal de Evaluación (SEE) de manera cuatrimestral.

Preservación de la salud. Como parte del apoyo que se otorga a nuestros aprendientes, a través del servicio médico; se han otorgado 1,173 consultas, y se han organizado 17 eventos; 14 actividades de prevención de adicciones; 3 jornadas de salud —una de las cuales fue de “donación altruista de sangre”—, así como las correspondientes a vacunación contra la influenza y COVID-19. Se llevaron a cabo 15 campañas de difusión para la concientización y promoción de la salud física, mental y sexual; además de 9 conferencias y talleres en materia de “Estilos de Vida”, “Prevención del Suicidio” y “Día Internacional de la Lucha Contra el Cáncer”, entre otras.

En el área de la salud se destinaron más de \$400,000.00 pesos para la adquisición de materiales que se entregaron en el contexto del “regreso seguro a clases”.

Equidad de género. Se realizaron las siguientes actividades con la finalidad de promover la paridad de género: 281 integrantes de esta institución han recibido capacitación en materia de equidad de género, igualdad de género, educación inclusiva, igualdad laboral, ética, inclusión y no discriminación, etcétera. Celebración del día naranja el 25 de cada mes, conferencias sobre cómo evitar la trata de personas, Realizamos diversas acciones de concientización para la eliminación de la violencia que se ejerce en contra de las mujeres.

Cuidado del medio ambiente y responsabilidad social. Impulsamos campañas a favor de la reducción del consumo, del reciclaje y conmemoramos el “Día Mundial del Agua” y la “Semana en Pro del Medio Ambiente”.

En cuestión de educación sostenible y medio ambiente, hemos realizado acciones de concientización sobre la crisis que atraviesa nuestro planeta, lo cual nos ha motivado a realizar faenas de reforestación sembrando un total de 5,200 árboles endémicos al interior de la universidad.

INTRODUCCIÓN

Actividades culturales y deportivas

En este año se realizó la impartición de 9 talleres deportivos y 15 talleres culturales, en los cuales participaron un total de 1,552 aprendientes, habiendo ramas femenil y varonil. Las disciplinas más demandadas fueron: futbol, taekwondo, voleibol y baloncesto.

Comité de Control Interno y Desempeño Institucional

En temas de auditorías se emitió el informe Anual 2021 del estado que guarda el Sistema de Control Interno Institucional de la UTTECAM, con los siguientes resultados: El nivel de responsabilidad valorado con mayor grado de cumplimiento fue el Nivel Directivo con el 81.06% mientras que la calificación menor correspondió al Nivel Estratégico con el 73.96%.